



## **GEDRAGSCODE VOOR LEVERANCIERS EN VERKOPERS INCLUSIEF CHARTER VOOR VERANTWOORD AANKOPEN**

### 1. Toepasselijkheid

Deze Gedragscode is van toepassing op alle Leveranciers<sup>1</sup> en Verkopers<sup>2</sup> van BNP Paribas Fortis SA/NV of een van haar dochterondernemingen (hierna "BNP Paribas Fortis").

De Leveranciers en Verkopers verbinden zich ertoe de in deze Gedragscode gespecificeerde verbintenissen na te leven en zorgen er voor dat hun medewerkers<sup>3</sup> de hierin opgenomen bepalingen zullen naleven.

BNP Paribas Fortis heeft het recht een Leverancier uit te sluiten indien blijkt dat deze de verplichtingen van deze Gedragscode schendt.

### 2. Verwachtingen van BNP Paribas Fortis

BNP Paribas Fortis hecht waarde aan een onberispelijke reputatie als betrouwbare financiële dienstverlener. Bijgevolg wensen wij relaties aan te gaan met Leveranciers die dezelfde ethische, morele, duurzaamheids- en sociale verantwoordelijkheidsnormen hanteren als BNP Paribas Fortis en zich er daarom toe verbinden geen illegale, immorele, niet-duurzame of onethische activiteiten aan te gaan.

### 3. Sustainable Sourcing Charter

De Leverancier heeft goede nota genomen van het Sustainable Sourcing Charter dat deel uitmaakt van deze Gedragscode (ook beschikbaar op <https://group.bnpparibas/en/you-are/supplier>) en verbindt zich ertoe de daarin opgenomen verbintenissen van de Leverancier na te leven. Deze verbintenis laat strengere verbintenissen of toezeggingen over hetzelfde onderwerp in de overeenkomst onverlet.

### 4. Bestrijding van Corruptie

De integriteit van de Leverancier is een essentiële voorwaarde voor de relatie met BNP Paribas. De Leverancier dient zich te onthouden van elke handeling die de integriteit van BNP Paribas Fortis aantast.

De Leverancier verplicht zich tot naleving van de wet- en regelgeving die omkoping, corruptie en beïnvloeding verbiedt (genoemd "Corruptie", of afzonderlijk "Corruptie" en "Invloedsmisbruik"). Een Leverancier zal zich onthouden van elke betrokkenheid bij omkoping of Corruptie, op welke wijze of in welke rol dan ook, en zich houden aan alle anti-omkopings- en corruptiemaatregelen opgelegd bij wet of zoals bepaald door BNP Paribas Fortis.

Dienaangaande wijst BNP Paribas Fortis de Leverancier op het Addendum D van de BNP Paribas Group Code of Conduct on fighting Corruption, beschikbaar via

[https://group.bnpparibas/uploads/file/220204\\_bnpp\\_compliance\\_codeofconduct\\_2022\\_eng.pdf](https://group.bnpparibas/uploads/file/220204_bnpp_compliance_codeofconduct_2022_eng.pdf) of via <https://group.bnpparibas/publications>.

De Leverancier mag geen enkel geschenk in de ruimste zin van het woord (namelijk: geschenken van allerlei aard, voordelen, kortingen of uitnodigingen voor evenementen, legaten, schenkingen of aanwijzing als begunstigde van een levensverzekeringsspolis) aanbieden aan een werknemer of een van zijn/haar naaste familieleden.

BNP Paribas Fortis tolereert echter (i) buiten de gevoelige periodes (aanbestedingen, overleg met leveranciers of onderhandelingen met leveranciers), (ii) in overeenstemming met de standaardpraktijken en -gebruiken van het beroep, en (iii) op voorwaarde dat het geschenk duidelijk wordt gebruikt om de relatie te bevorderen, enkele uitzonderingen op deze algemene regel.

Leveranciers die een geschenk willen aanbieden aan een medewerker van BNP Paribas Fortis verbinden zich ertoe om vooraf te informeren naar en zich te houden aan het beleid van BNP Paribas Fortis inzake geschenken. Leveranciers mogen een geschenk niet bij de medewerker thuis afleveren.

Tijdens de gevoelige periodes (tussen het moment van ontvangst van een offerte (of aankondiging van een aanbesteding, tot het moment van ondertekening van het contract), en voor contracten waarvoor een kwaliteitscontrole is gepland, moeten medewerkers die direct of indirect aan de beslissing kunnen deelnemen, alle geschenken, uitnodigingen of andere voordelen weigeren, ongeacht de waarde ervan.

<sup>1</sup> Leverancier is de persoon van wie men goederen verwerft in het kader van een aankoopovereenkomst en de dienstverlener of de aannemer wanneer het gaat om dienstverlening (van ofwel materiële ofwel intellectuele diensten) in het kader van een dienstencontract (aanneming).

<sup>2</sup> Verkoper is de kandidaat van een longlist of shortlist van een project.

<sup>3</sup> De Medewerkers van Leverancier en/of Verkoper zijn de partners, directeurs, werknemers en/of assistenten die worden ingezet door en werken onder de verantwoordelijkheid en het gezag van Leverancier en/of de onafhankelijke consultants en/of onderaannemers die werken onder de verantwoordelijkheid van Leverancier en die zijn aangesteld om de diensten uit te voeren.



5. Rapportering

Niettegenstaande het feit dat de leverancier de verbintenissen in deze Gedragscode naleeft, verbindt hij zich ertoe een proactieve houding aan te nemen ten aanzien van de naleving van de bepalingen van deze Gedragscode en het Sustainable Sourcing Charter.

Daarom zal elke leverancier BNP Paribas Fortis onmiddellijk op de hoogte brengen indien hij zich bewust wordt van enige niet-naleving, door zijn onderneming of door één van zijn leveranciers, van deze BNP Paribas Fortis Gedragscode en het Sustainable Sourcing Charter.

Indien u op enig moment in het aanbestedingsproces als leverancier denkt dat u niet correct wordt behandeld, gelieve dan een aangetekende klachtenbrief te sturen naar :

BNP Paribas Fortis NV - Procurement – 1CC2P  
Tav Head of Procurement  
Warandeborg 3 - 1000 Brussel.

# CHARTER VOOR VERANTWOORD AANKOPEN

## PREAMBULE

Dit Charter voor verantwoord aankopen (hierna het "Charter") is een gezamenlijk initiatief van Franse spelers in de sector "Bank & Verzekeringen" <sup>1</sup> (hierna de "Ondertekenaars") die hun leveranciers wensen te betrekken bij de uitvoering van waakzaamheidsmaatregelen in het kader van hun initiatieven inzake Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO).

Het doel ervan is de leveranciers te informeren:

- Enerzijds over de verbintenissen die de Ondertekenaars zijn aangegaan op het gebied van verantwoord aankopen;
- Anderzijds over de verwachtingen van de Ondertekenaars ten aanzien van de naleving van de belangrijkste beginselen.

De hieronder uiteengezette wederzijdse verbintenissen zijn met name gebaseerd op de grondbeginselen van het Global Compact van de Verenigde Naties, dat door alle Ondertekenaars is onderschreven, op het gebied van mensenrechten, arbeidsomstandigheden, milieu en corruptiebestrijding, alsook op de richtsnoeren van de Verenigde Naties inzake bedrijfsleven en mensenrechten, die aangeven hoe ondernemingen de mensenrechten moeten eerbiedigen.

Het engagement van de leveranciers en de omzetting ervan in passende praktijken maakt deel uit van de evaluatiecriteria die de Ondertekenaars hanteren, voor de gehele duur van hun relatie met de leveranciers.

## VERBINTENISSEN VAN DE ONDERTEKENAARS TEN AANZIEN VAN HUN LEVERANCIERS

### Eerlijkheid, ethiek en transparantie

De Ondertekenaars verbinden zich ertoe

- een eerlijk selectieproces voor hun leveranciers in acht te nemen door de voorwaarden voor eerlijke concurrentie en een eerlijke behandeling van hun leveranciers in het selectieproces vast te stellen.
- elke vorm van actieve of passieve corruptie te bestrijden en elke situatie te vermijden die een belangenconflict kan opleveren door de door hun bedrijf vastgestelde ethische regels na te leven.
- te zorgen voor transparantie en naleving van de regels inzake selectieprocedures door de inschrijvers vooraf duidelijk te informeren over de voorwaarden die van toepassing zijn op alle concurrerende inschrijvingen.

### Wederzijdse afhankelijkheid

De Ondertekenaars verbinden zich ertoe

- waakzaam te zijn voor het risico van wederzijdse afhankelijkheid met hun leveranciers.
- controlemaatregelen te treffen om dit risico op te sporen, te bewaken en tot een minimum te beperken.

### Naleving van de betalingstermijnen

De Ondertekenaars komen hun verplichting na om hun leveranciers te betalen overeenkomstig de geldende wetgeving in de landen waar zij actief zijn.

### Vertrouwelijkheid en intellectuele eigendomsrechten

De Ondertekenaars verbinden zich er toe een vertrouwensrelatie met hun leveranciers op te bouwen, met name door de strikte vertrouwelijkheid van de niet-publieke informatie die hen wordt meegedeeld, alsook de intellectuele eigendomsrechten van hun leveranciers te respecteren, met inachtneming van de toepasselijke wetgeving.

### Kleine en middelgrote leveranciers

De Ondertekenaars streven ernaar hun praktijken aan te passen om de openstelling van hun inschrijvingen voor dergelijke ondernemingen te vergemakkelijken.

### Gebruik van bemiddeling

De Ondertekenaars verbinden zich ertoe om aan hun leveranciers de mogelijkheid te bieden gebruik te maken van bemiddeling voor de minnelijke schikking van eventuele geschillen die tijdens de uitvoering van het contract kunnen ontstaan.

<sup>1</sup> Per 12 november 2018 zijn de Ondertekenaars: Allianz, BPCE Achats voor Groupe BPCE, CNP Assurances, Crédit du Nord, Groupe BNPParibas, Groupe Crédit Agricole en Société Générale. De bijgewerkte lijst van ondertekenaars van het

Charter en het Charter zelf zijn beschikbaar op de website van elke ondertekenaar.

## VERPLICHTINGEN VAN LEVERANCIERS

### Milieu

De Ondertekenaars verwachten dat de leveranciers zich verbinden tot:

- het naleven van de milieuwetten en voorschriften die gelden in de landen waar zij actief zijn.
- het beheersen en/of minimaliseren van het effect van hun activiteiten op het milieu, met name wat betreft verbruik (water, energie en grondstoffen), uitstoot van broeikasgassen, verontreiniging (water, bodem, lucht) en afvalproductie (selectieve sortering, recycling).
- het ontwikkelen van milieuvriendelijke technologieën door het milieueffect van producten of diensten gedurende hun hele levenscyclus te beperken.

### Mensenrechten en arbeidsrecht

De Ondertekenaars verwachten dat leveranciers zich verbinden tot de VN-richtlijnen inzake bedrijfsleven en mensenrechten. Deze beginselen verduidelijken hoe leveranciers, waar zij ook actief zijn, de beginselen van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (uitgevaardigd door de VN in 1948) en de in de bijlage vermelde verdragen van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) moeten naleven, waaronder:

- Het verbod op het gebruik van dwangarbeid of verplichte arbeid en op de slechte behandeling van hun werknemers. Dit omvat het verbod op alle praktijken van moderne slavernij en mensenhandel.<sup>2</sup>
- De uitbanning van kinderarbeid.
- Geen discriminatie: er mag geen onderscheid, uitsluiting of voorkeur worden gemaakt op grond van huidskleur, geslacht, leeftijd, taal, godsdienst, seksuele geaardheid of identiteit, nationale of sociale afkomst, mening of handicap.
- Respect voor gezondheid en veiligheid door te zorgen voor gezonde, veilige en waardige werkomstandigheden en -omgeving voor het eigen personeel.
- De toekenning van een behoorlijk loon en arbeidstijd door de betaling van een minimumloon dat in de basisbehoefte voorziet en de voorschriften van de landen waar zij werken, wat betreft werk- en rusttijden, eerbiedigt.

- Eerbiediging van de vrijheid van meningsuiting, de vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen.

### Bedrijfsethiek

De Ondertekenaars verwachten dat de leveranciers zich ertoe verbinden de wet- en regelgeving met betrekking tot het loyaliteitsprincipe na te leven in de landen waar zij actief zijn. Dit omvat:

- De bestrijding van alle vormen van corruptie, met inbegrip van afpersing en omkoping.
- Het verbod op alle vormen van concurrentiebeperkende praktijken (illegale overeenkomsten, misbruik van machtsposities die de concurrentie kunnen verhinderen, beperken of vervalsen).
- Het naleven van de toepasselijke regels inzake vertrouwelijkheid van niet-openbare informatie die door de Ondertekenaars wordt verstrekt en inzake intellectuele eigendomsrechten.

### Onderaanneming

De Ondertekenaars verwachten dat de leveranciers zich verbinden tot:

- het promoten en handhaven van de beginselen van het Charter bij hun leveranciers en onderaannemers.
- het toepassen van een controleproces dat hen in staat stelt risico's met milieu- en/of sociale gevolgen in hun hele toeleveringsketen te voorkomen en te beheren.

### Progressieve aanpak

De Ondertekenaars verwachten van hun leveranciers dat zij zich ertoe verbinden hun sociale- en milieupraktijken te verbeteren en dat zij hun voortgangsplannen bekendmaken.

### Toezicht op de toepassing van het Charter

De Ondertekenaars verwachten van de leveranciers dat zij zich ertoe verbinden bewijs te leveren van de toepassing van de bovengenoemde beginselen en dat zij (interne of externe) auditors ontvangen die door de Ondertekenaars zijn gemachtigd om de toepassing van het Charter te controleren.

---

<sup>2</sup> Met bijzondere verwijzing naar de Modern Slavery Act UK

## **REFERENTIE TEKSTEN**

### **DE 10 BEGINSLEN VAN HET GLOBAL COMPACT:**

#### **Mensenrechten**

1. Bedrijven moeten de bescherming van internationaal geproclameerde mensenrechten binnen hun invloedssfeer steunen en respecteren.
2. Ervoor zorgen dat hun eigen bedrijven niet medeplichtig zijn aan mensenrechtenschendingen.

#### **Arbeidsrecht**

3. Bedrijven moeten de vrijheid van vereniging en het recht op collectieve onderhandelingen respecteren.
4. De afschaffing van alle vormen van gedwongen of verplichte arbeid.
5. De daadwerkelijke afschaffing van kinderarbeid.
6. De uitbanning van discriminatie in arbeid en beroep.

#### **Milieu**

7. Bedrijven worden aangemoedigd om bij milieukwesties het voorzorgsbeginsel toe te passen.
8. Initiatieven ontplooiën om een grotere milieuverantwoordelijkheid te bevorderen.
9. De ontwikkeling en verspreiding van milieuvriendelijke technologieën aanmoedigen.

#### **Bestrijding van corruptie**

10. Bedrijven worden opgeroepen op te treden tegen alle vormen van corruptie, met inbegrip van afpersing en omkoping.

### **DE 30 ARTIKELEN VAN DE UNIVERSELE VERKLARING VAN DE RECHTEN VAN DE MENS:**

<https://www.ohchr.org/en/human-rights/universal-declaration/translations/dutch-nederlands>

### **DE FUNDAMENTELE VERDRAGEN VAN DE INTERNATIONALE ARBEIDSORGANISATIE (IAO), met inbegrip van:**

- Verdrag n°29 betreffende dwangarbeid.
- Verdrag n°87 betreffende de vrijheid tot het oprichten van vakverenigingen en de bescherming van het vakverenigingsrecht.
- Verdrag n°98 betreffende het recht zich te organiseren en collectief te onderhandelen.
- Verdrag n°100 inzake gelijke verloning.
- Verdrag n°105 inzake de afschaffing van gedwongen arbeid.
- Verdrag n°111 betreffende discriminatie in arbeid en beroep.
- Verdrag n°138: Verdrag inzake de minimumleeftijd.
- Verdrag n°155: Verdrag inzake veiligheid en gezondheid op het werk.
- Verdrag n°182 betreffende de ergste vormen van kinderarbeid.

### **DE RICHTLIJNEN VAN DE VERENIGDE NATIES INZAKE BEDRIJFSLEVEN EN MENSENRECHTEN**

[https://www.ohchr.org/sites/default/files/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR\\_EN.pdf](https://www.ohchr.org/sites/default/files/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf)