



BNP PARIBAS
FORTIS

BNP PARIBAS FORTIS

Corporate Governance

Charter



Verklaring van de Raad van Bestuur over het Corporate Governance Charter

BNP Paribas Fortis is een naamloze vennootschap naar Belgisch recht, met maatschappelijke zetel te Warandenberg 3, 1000 Brussel en geregistreerd onder het nummer BE 0403.199.702 (de “**Bank**” of “**BNPPF**”).

Daarnaast is BNPPF ook een Belgische kredietinstelling die kwalificeert als organisatie van openbaar belang, cfr het Wetboek van Vennootschappen en Verenigingen (“**WVV**”).

Verder, en ondanks het feit dat ze zelf geen genoteerde vennootschap is in de zin van de toepasselijke wetgeving, heeft BNPPF ook obligaties uitgegeven die genoteerd zijn op een gereguleerde markt in de betekenis van artikel 2, 3° van de wet van 2 augustus 2002 (zoals gewijzigd) betreffende het toezicht op de financiële sector en de financiële diensten. Bovendien, maar evenwel zonder de betrokkenheid van BNPPF zelf, worden haar aandelen van tijd tot tijd verhandeld op een multilaterale handelsfaciliteit in de betekenis van artikel 2, 4° van dezelfde wet van 2 augustus 2002.

Rekening houdend met het voorgaande heeft BNPPF dit Corporate Governance Charter opgesteld en goedgekeurd. Het beantwoordt aan bepaalde vereisten van artikel 75 §1, alinea 2 van de wet van 25 april 2014 omtrent het statuut van en toezicht op kredietinstellingen en beursvennootschappen (de “**Bankwet**”).

Dit Corporate Governance Charter werd opgesteld in overeenstemming met de hierboven vermelde referenties, evenals met de European Banking Authority (“**EBA**”) Richtlijnen EBA/GL/2021/05 inzake interne governance en de eraan verbonden circulaire 2021_28 van de Nationale Bank Van België (“**NBB**”).

Voorts heeft BNPPF, in overeenstemming met artikel 3:8 WVV en artikel 1 van het Koninklijk Besluit van 12 mei 2019 tot vaststelling van de corporate governance code die door beursgenoteerde ondernemingen moet worden toegepast, beslist om de ‘*Belgische Corporate Governance Code 2020*’ zo veel als mogelijk toe te passen (hierna de ‘**CG Code 2020**’ genoemd).

De CG Code 2020 kan worden geraadpleegd op <http://www.corporategovernancecommittee.be>.

Dit Corporate Governance Charter bevat in het bijzonder informatie over (i) de aandeelhoudersstructuur, (ii) de groep waartoe BNPPF behoort, (iii) de vennootschapsorganen van het bedrijf, (iv) de interne controle, (v) de principes betreffende haar integriteitscode en met betrekking tot het beheren van belangenconflicten, en (vi) de principes betreffende het beheer van de bedrijfscontinuïteit. Verder worden ook het Secretariaat Generaal en de bedrijfsrevisoren behandeld.

Voor alle andere zaken zoals bedoeld in artikel 75, §1, tweede alinea, van de Bankwet wordt verwezen naar het jaarverslag, het CSR rapport en de website van BNPPF.



INHOUDSTAFEL

1. BNP PARIBAS FORTIS IS EEN BELGISCHE KREDIETINSTELLING VAN DE GROEP BNP PARIBAS

- 1.1. Kredietinstelling
- 1.2. Groep BNP Paribas
- 1.3. Aandeelhoudersstructuur BNPPF
- 1.4. Bestaansreden en ambitie van BNPPF

2. RAAD VAN BESTUUR

- 2.1. Samenstelling
 - 2.1.1. Principe
 - 2.1.2. Geschiktheidscriteria en -beoordeling
 - 2.1.3. Benoeming, duur en beëindiging
 - 2.1.4. Bezoldiging
- 2.2. Bevoegdheden
- 2.3. Voorzitter van de Raad van Bestuur
- 2.4. Werking
 - 2.4.1. Vergaderingen van de Raad van Bestuur
 - 2.4.2. Comités van de Raad

3. DIRECTIECOMITÉ

- 3.1. Samenstelling
 - 3.1.1. Principes
 - 3.1.2. Geschiktheidscriteria en -beoordeling
 - 3.1.3. Benoeming, duur en beëindiging
 - 3.1.4. Bezoldiging
- 3.2. Bevoegdheden
 - 3.2.1. Bevoegdheden van het Directiecomité
 - 3.2.2. Verantwoordelijkheden van de voorzitter van het Directiecomité
 - 3.2.3. Verantwoordelijkheden van de leden van het Directiecomité
 - 3.2.4. Bevoegdheid om BNPPF te vertegenwoordigen



- 3.3. Werking
 - 3.3.1. Vergaderingen van het Directiecomité
 - 3.3.2. Uitvoerend Comité
- 4. COMITÉS VAN DE RAAD VAN BESTUUR**
 - 4.1. Auditcomité
 - 4.1.1. Samenstelling
 - 4.1.2. Geschiktheidscriteria en -beoordeling
 - 4.1.3. Bevoegdheden
 - 4.1.4. Werking
 - 4.2. Risicocomité
 - 4.2.1. Samenstelling
 - 4.2.2. Geschiktheidscriteria en -beoordeling
 - 4.2.3. Bevoegdheden
 - 4.2.4. Werking
 - 4.4. Remuneratiecomité
 - 4.3.1. Samenstelling
 - 4.3.2. Geschiktheidscriteria en -beoordeling
 - 4.3.3. Bevoegdheden
 - 4.3.4. Werking
 - 4.4. Governance- en Benoemingscomité
 - 4.4.1. Samenstelling
 - 4.4.2. Geschiktheidscriteria en -beoordeling
 - 4.4.3. Bevoegdheden
 - 4.4.4. Werking
- 5. INTERNE CONTROLE ORGANISATIE**
- 6. SECRETARIAAT-GENERAAL**
- 7. INTEGRITEITSCODE EN BEHEER VAN BELANGENCONFLICTEN**
 - 7.1. Integriteitscode
 - 7.2. Belangenconflicten (incl. Marktmisbruik)
- 8. BEDRIJFSCONTINUÏTEIT**
- 9. STATUTAIRE BEDRIJFSREVISOR / COMMISSARIS**



- 10. VARIA**
- 10.1. Wijziging
- 10.2. Gedeeltelijke ongeldigheid
- 10.3. Toepasselijke wetgeving en rechtsgebied



1. BNP PARIBAS FORTIS IS EEN BELGISCHE KREDIETINSTELLING VAN DE GROEP BNP PARIBAS

1.1. Kredietinstelling

BNPPF is als Belgische kredietinstelling onderworpen aan het Belgische recht en aan de verschillende circulaires en voorschriften van de Nationale Bank van België, met maatschappelijke zetel de Berlaimontlaan 14, 1000 Brussel (de '**NBB**') en van de Autoriteit voor Financiële Diensten en Markten, met maatschappelijke zetel Congresstraat 12-14, 1000 Brussel (de '**FSMA**'). Het staat onder toezicht van drie financiële toezichthouders, namelijk de NBB, de FSMA en de Europese Centrale Bank gevestigd in Frankfurt am Main, Duitsland (de '**ECB**').

De NBB, de ECB en de FSMA worden afzonderlijk en/of samen de '**betrokken toezichthouder**' genoemd.

1.2. Groep BNP Paribas

De Bank maakt deel uit van de Groep BNP Paribas, waarvan de moedermaatschappij BNP Paribas is, een naamloze vennootschap naar Frans recht, met maatschappelijke zetel te *Boulevard des Italiens* 16, 75009 Paris, ingeschreven onder nummer 662 042 449 RCS Paris ('**BNPP**'). De Groep BNP Paribas (www.bnpparibas.com) is aanwezig in 72 landen en heeft ongeveer 190.000 medewerkers, waarvan er ongeveer 155.000 werken in Europa.¹

Aandelen en aandelenkapitaal. Op 21 april 2022 heeft BNPPF een aandelenkapitaal van 10.964.767.634,40 euro, vertegenwoordigd door 565.194.208 gewone aandelen, waarvan geen enkel beursgenoteerd is. Elk aandeel geeft recht op één stem in een algemene aandeelhoudersvergadering. Er zijn geen categorieën van aandelen. Er werden geen winstbewijzen uitgegeven.

Op 22 april 2021 hernieuwde en bevestigde de buitengewone algemene aandeelhoudersvergadering van BNPPF het toegestane kapitaal, in de zin van artikel 7:198 van het WVV, van 10.964.734,40 euro voor een periode van vijf (5) jaar. BNPPF is ook gemachtigd om, binnen de door de wet bepaalde limieten en voorwaarden, haar eigen aandelen (en eventuele winstbewijzen) in pand te geven.

¹ Per 31 december 2021.



1.3. Aandeelhoudersstructuur van de Bank

Op 1 september 2022 bezit BNPP 99,94% van de aandelen van de Bank. De resterende 0,06% van de aandelen wordt aangehouden door minderheidsaandeelhouders; sommigen van hen zijn geregistreerd. Voor zover toegestaan door de toepasselijke regels en voorschriften gaat BNPPF in dialoog met haar minderheidsaandeelhouders op basis van wederzijds begrip van doelstellingen en bekommernissen.

Sommige minderheidsaandeelhouders verhandelen kleine aantallen aandelen via de wekelijkse veilingen van Euronext Expert Market (zonder tussenkomst van BNPPF).

De toepasselijke wetgeving verplicht bepaalde aandeelhouders de betrokken toezichthouder en BNPPF in kennis te stellen in geval van verwerving, uitbreiding of verkoop van participaties in BNPPF.

Daarnaast schrijft de toepasselijke wetgeving ook voor dat bepaalde aandeelhouders een 'geschikt en passend karakter' moeten hebben (noodzakelijke beroepsbekwaamheid en adequate ervaring) om een correct en zorgvuldig beheer te waarborgen.

1.4. Bestaansreden en ambitie van BNPPF

BNPPF wil de Belgische economie financieren, haar klanten adviseren en hen helpen hun projecten te verwezenlijken en hun investeringen en spaartegoeden te beheren, zoals het is omschreven in haar bestaansreden: *“Samen zetten we ons in voor een betere maatschappij, als de vertrouwde financiële partner op elk moment in het leven van onze klanten.”*

2. RAAD VAN BESTUUR

BNPPF wordt beheerd door haar Raad van Bestuur. Overeenkomstig artikel 24 van de Bankwet heeft de Raad van Bestuur een Directiecomité opgericht. Daarnaast zijn er verschillende comités opgezet om de Raad van Bestuur te adviseren en bij te staan.

2.1. Samenstelling

2.1.1. Principe

De Raad van Bestuur van BNPPF bestaat uit minimaal vijf (5) en maximaal vijfendertig (35) natuurlijke personen².

Naast zijn bestuurders kan de Raad van Bestuur ten allen tijde, en indien passend geacht, één of meer personen op permanente of occasionele basis uitnodigen om de Raad van Bestuur bij te

² Artikel 14 van de Statuten.



staan en advies te verstrekken aan de Raad van Bestuur. De genodigden hebben geen stemrecht en hun aan- of afwezigheid op de vergadering van de Raad van Bestuur heeft geen invloed op het aanwezigheidsquorum van de Raad van Bestuur.

2.1.2. Geschiktheidscriteria en -beoordeling

De Raad van Bestuur van BNPPF houdt in zijn samenstelling rekening met een evenwichtige mix van (i) vaardigheden en competenties, (ii) leeftijd en geslacht en (iii) niet-uitvoerende bestuurders, al dan niet onafhankelijk, en uitvoerende bestuurders. De leden van het Directiecomité mogen echter niet de meerderheid van de Raad van Bestuur uitmaken. Alle bestuurders moeten ten alle tijde **geschikt** en **bekwaam** zijn voor de uitoefening van hun functie³.

BNPPF zal de geschiktheid van elke voorgedragen bestuurder (ook in geval van herbenoeming) beoordelen en evalueren alvorens deze te (her)benoemen. BNPPF zal ook elke bestuurder en de collectieve geschiktheid van de leden van de Raad van Bestuur voortdurend en minstens eenmaal per jaar beoordelen en evalueren.

Verder worden ook andere diversiteitscriteria (zoals bijvoorbeeld opleiding en professionele achtergrond of geografische afkomst), in acht genomen met betrekking tot de geschiktheid van een voorgedragen bestuurder.

Op regelmatige basis worden opleidingen georganiseerd om de permanente en voortdurende training van de bestuurders te verzekeren.

De beslissing of een bestuurder geschikt is behoort tot de bevoegdheid van de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Governance- en Benoemingscomité. De benoeming wordt ook onderworpen aan een afzonderlijke geschiktheidsbeoordeling die door de betrokken toezichthouder wordt uitgevoerd.

Naast de hierboven vermelde beoordelingen moet een bestuurder BNPPF onmiddellijk en zonder uitstel op de hoogte brengen van alle (nieuwe) feiten of omstandigheden die zich kunnen voordoen bij de uitvoering van zijn/haar taken en die een impact kunnen hebben op zijn/haar geschiktheid.

2.1.3. Benoeming, duur en beëindiging

Bestuurders worden formeel (her)benoemd door de algemene aandeelhoudersvergadering, bij gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen, op voorstel van de Raad van Bestuur die hiervoor zelf steunt op de aanbeveling van het Governance- en Benoemingscomité en onder voorbehoud van voorafgaande geschiktheidsgoedkeuring door de betrokken toezichthouder. De **voorzitter** van de Raad van Bestuur wordt benoemd door de Raad van Bestuur, bij gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen, gekozen uit de niet-uitvoerende bestuurders en onder voorbehoud van een geschiktheidsgoedkeuring door de betrokken toezichthouder.

³ Circulaire NBB_2021_27.



Bestuurders worden benoemd voor één (1) of meer hernieuwbare periodes, waarbij elke individuele periode niet meer dan vier (4) volledige boekjaren van BNPPF beslaat.

In het algemeen eindigt het mandaat van een bestuurder op de beoogde **vervaldag**, met dien verstande dat het mandaat van een bestuurder doorgaans eindigt onmiddellijk na de jaarlijkse algemene aandeelhoudersvergadering die beslist over de jaarrekening van het laatste boekjaar van het mandaat.

De algemene aandeelhoudersvergadering kan, vóór het verstrijken van de termijn van het mandaat van een bestuurder, bij gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen, die bestuurder **ontslaan**, mits de regels inzake het ontslag van bestuurders, die van toepassing zijn op kredietinstellingen, worden nageleefd.

Wanneer een bestuurder **ontslag neemt** vóór het einde van zijn/haar termijn, kan de Raad van Bestuur, bestaande uit de overblijvende bestuurders, na beoordeling van de geschiktheid en aanbeveling van het Governance- en Benoemingscomité, en na goedkeuring door de betrokken toezichthouder, een persoon benoemen om die termijn te vervullen ('coöptatie'). Bij haar volgende bijeenkomst moet de algemene aandeelhoudersvergadering de benoeming van die bestuurder bevestigen en de duur van diens mandaat bepalen.

In dat geval zal bijzondere aandacht worden besteed aan de nieuwe algemene samenstelling van de Raad van Bestuur.

2.1.4. Bezoldiging

De algemene aandeelhoudersvergadering beslist over de vergoeding van de bestuurders via de goedkeuring van een vaste enveloppe, die zal verdeeld worden op basis van de toepasselijke interne regels. De bestuurdersvergoedingen kunnen uit een vaste vergoeding en/of uit de betaling van zitpenningen bestaan. Daarnaast kan de Raad van Bestuur beslissen om bestuurders die belast zijn met bijzondere taken of missies te vergoeden.

2.2. Bevoegdheden

2.2.1. Verantwoordelijkheden

De bevoegdheden van de Raad van Bestuur worden bepaald door Bankwet en de regelgeving van de NBB. Beiden gelden als '*lex specialis*' ten opzichte van het WVV, dat als '*lex generalis*' wordt beschouwd.

In het algemeen is de Raad van Bestuur **verantwoordelijk voor BNPPF**, overeenkomstig artikel 23 van de Bankwet. Dit omvat in het bijzonder (i) het vaststellen van de strategie van BNPPF en (ii) een toezichthoudend luik.

Overeenkomstig artikel 23 van de Bankwet, bepaalt en controleert de Raad van Bestuur in het bijzonder:

- de **strategie en doelstellingen** van BNPPF;
- het **risicobeleid** (met inbegrip van de risicotolerantie) van BNPPF;
- de organisatie van BNPPF voor het verlenen van beleggingsdiensten en -activiteiten;



- het integriteitsbeleid, en
- het **Internal Governance Memorandum ('IGM') van BNPPF**.

De Raad van Bestuur heeft een uitvoerend orgaan opgericht, met name het **Directiecomité**, dat alle bevoegdheden van een directieraad heeft, met uitzondering van deze die krachtens het WVV of de Bankwet bij de Raad van Bestuur blijven.

De Raad van Bestuur houdt toezicht op het Directiecomité; onder meer op de bedrijfsbezigheden en het beheer van BNPPF.

De Raad van Bestuur houdt ook toezicht op de activiteiten van **de interne controlefuncties**⁴ (namelijk risico, audit en compliance) die op hun beurt de verschillende business lines en functies van BNPPF ondersteunen en controleren.⁵

2.3. Voorzitter van de Raad van Bestuur

De voorzitter van de Raad van Bestuur is verantwoordelijk voor het nemen van het voortouw in alle initiatieven die erop gericht zijn de werking van de Raad van Bestuur doeltreffend en vlot te laten verlopen, in overeenstemming met de geldende regelgeving.

2.4. Werking

2.4.1. Vergaderingen van de Raad van Bestuur

De Raad van Bestuur wordt doorgaans twaalf (12) keer per boekjaar bijeengeroepen, telkens wanneer het belang van BNPPF dit vereist en telkens wanneer twee (2) of meer bestuurders hierom verzoeken.

Behoudens overmacht worden besluiten en resoluties van de Raad van Bestuur slechts geldig aangenomen indien minstens de helft van zijn leden op de vergadering aanwezig of vertegenwoordigd is. Besluiten en resoluties worden aangenomen met gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Bij gelijke stemming heeft de voorzitter van de Raad van Bestuur de doorslaggevende stem.

In uitzonderlijke gevallen gerechtvaardigd door dringende overwegingen en het belang van BNPPF, en indien en voor zover toegestaan door de wet, kunnen beslissingen van de Raad van Bestuur schriftelijk worden genomen met eenparigheid van stemmen van alle bestuurders.

Bij elke vergadering van de Raad van Bestuur worden notulen opgemaakt door de secretaris van de vergadering. De goedgekeurde notulen worden ondertekend door de voorzitter van die

⁴ BNPPF Charter Interne Controle.

⁵ Artikel 56, §3 van de Bankwet.



vergadering en, overeenkomstig de statuten, door de meerderheid van de bestuurders die de beraadslagingen en stemmingen hebben bijgewoond.

2.4.2. Comités van de Raad

Om zijn rol en verantwoordelijkheden efficiënt en in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving te kunnen vervullen, richt de Raad van Bestuur een aantal gereguleerde **comités** op, namelijk het Auditcomité, het Risicocomité, het Remuneratiecomité en het Governance- en Benoemingscomité, die uitsluitend samengesteld zijn uit niet-uitvoerende bestuurders. Deze comités zijn bedoeld om advies en bijstand te verlenen aan de Raad van Bestuur over een aantal geselecteerde onderwerpen.

3. DIRECTIECOMITÉ

3.1. Samenstelling

3.1.1. Principe

Het Directiecomité bestaat uitsluitend uit bestuurders van BNPPF. Gelet op artikel 24, § 2 van de Bankwet moet het totaal aantal leden van het Directiecomité lager zijn dan de helft van het totaal aantal bestuurders. Bovendien moet het Directiecomité het aantal leden beperkt houden om efficiënt en flexibel te kunnen werken.

Wanneer dit passend wordt geacht, kan het Directiecomité op elk ogenblik een of meer personen uitnodigen om het Directiecomité bij te staan en te adviseren. De genodigden hebben geen stemrecht en hun aan- of afwezigheid op de vergadering van het Directiecomité heeft geen invloed op het aanwezigheidsquorum van het Directiecomité.

3.1.2. Geschiktheidscriteria en -beoordeling

De beslissing of een lid van het Directiecomité geschikt is, behoort tot de bevoegdheid van de Raad van Bestuur, op aanbeveling van het Governance- en Benoemingscomité. De benoeming wordt bovendien onderworpen aan een afzonderlijke geschiktheidsbeoordeling die door de betrokken toezichthouder wordt uitgevoerd.

3.1.3. Benoeming, duur en beëindiging

De leden en de voorzitter van het Directiecomité worden benoemd door de Raad van Bestuur op aanbeveling van het Governance- en Benoemingscomité en onder voorbehoud van voorafgaande geschiktheidsgoedkeuring door de betrokken toezichthouder.

De leden van het Directiecomité worden benoemd voor één (1) of meer hernieuwbare periodes, waarbij elke afzonderlijke periode niet meer dan vier (4) volledige boekjaren van BNPPF beslaat.

In het algemeen eindigt het mandaat van een lid van het Directiecomité op de beoogde vervaldatum, met dien verstande dat dit mandaat doorgaans onmiddellijk na de jaarlijkse algemene aandeelhoudersvergadering die beslist over de jaarrekening van het laatste boekjaar van het mandaat eindigt en dat het lid van het Directiecomité meestal in functie blijft tot dat moment.

De leden van het Directiecomité kunnen vóór het einde van hun ambtstermijn ontslag nemen.



Bovendien kan de Raad van Bestuur, vóór de vervaldatum van de ambtstermijn van een lid van het Directiecomité, bij gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen, het lid ontslaan, mits naleving van de regels betreffende het ontslag van de leden van het Directiecomité, van toepassing op kredietinstellingen.

Het beleid van de Bank voorziet dat, tenzij anders beslist wordt door de Raad van Bestuur, en onder voorbehoud van het WVV, wanneer het mandaat van een lid van het Directiecomité eindigt, dat de betrokkene dan ook tegelijkertijd ontslag neemt uit de Raad van Bestuur. Om misverstanden te vermijden wordt verduidelijkt dat wanneer een mandaat beëindigd wordt voor de voorziene vervaldag, zij het omdat de betrokkene zelf ontslag neemt of ontslaan wordt, het mandaat als lid van het Directiecomité tegelijkertijd eindigt.

3.1.4. Bezoldiging

De bezoldiging van de leden van het Directiecomité wordt bepaald door de Raad van Bestuur voor het uitvoerend deel van de bezoldiging (gelinkt aan hun management functie) en door de aandeelhoudersvergadering voor het niet-uitvoerend deel ervan (gelinkt aan hun toezichthoudende functie – Raad van Bestuur).

3.2. Bevoegdheden

3.2.1. Bevoegdheden van het Directiecomité

Het WVV voorziet dat het Directiecomité alle bevoegdheden van een Directieraad heeft. Bepaalde bevoegdheden van het Directiecomité worden ook uiteengezet in de Bankwet en de regelgeving van de NBB, beide te lezen als '*lex specialis*' ten opzichte van het WVV dat moet worden beschouwd als '*lex generalis*'.⁶

Het Directiecomité is in het bijzonder verantwoordelijk voor de operationele implementatie van BNPPF's strategie.

De Raad van Bestuur houdt toezicht op het Directiecomité⁷ en het Directiecomité legt verantwoording af aan de Raad van Bestuur over de goede uitvoering door het Directiecomité van zijn verantwoordelijkheden.

In dit opzicht, en hoewel het Directiecomité collegiale verantwoordelijkheid draagt voor het beheer van BNPPF, is elk individueel lid ook individueel verantwoordelijk voor een bepaald domein, zoals een specifieke business of een specifieke functie.

3.2.2. Verantwoordelijkheden van de voorzitter van het Directiecomité

De voorzitter van het Directiecomité, ook CEO genoemd, geeft leiding aan het Directiecomité om

⁶ Artikel 24 Bankwet.

⁷ Artikel 56, §2 van de Bankwet.



de efficiënte werking ervan mogelijk te maken. Hij is verantwoordelijk voor de relatie tussen het Directiecomité en de voorzitter van de Raad van Bestuur. In zijn omgang met het management en het personeel treedt hij doorgaans op als woordvoerder voor het Directiecomité inzake aangelegenheden van algemeen belang voor BNPPF.

3.2.3. Verantwoordelijkheden van de leden van het Directiecomité

Elk lid van het Directiecomité moet het Directiecomité op de hoogte houden en elk lid van het Directiecomité heeft het recht om op zijn beurt op de hoogte te worden gehouden door het Directiecomité.

De leden van het Directiecomité leggen aan het Directiecomité alle aangelegenheden voor die tot hun individuele opdracht behoren en staan individueel in voor de eerlijke en correcte toepassing van de beslissingen die het Directiecomité neemt.

3.2.4. Bevoegdheid om de Bank te vertegenwoordigen

Overeenkomstig artikel 23 van de statuten wordt BNPPF in alle handelingen en voor de rechtbank, zowel als eiser als verweerder, geldig vertegenwoordigd door twee (2) handtekeningen, uitgaand van ofwel twee (2) bestuurders die tegelijkertijd lid zijn van het Directiecomité en gezamenlijk optreden, of uitgaand van twee (2) bijzondere lasthebbers, behoudens uitzondering.

3.3. Werking

3.3.1. Vergaderingen van het Directiecomité

In principe komt het Directiecomité één keer per week bijeen.

Het Directiecomité is een collegiaal orgaan; dit betekent dat het besluiten en resoluties neemt bij consensus na beraadslaging door het orgaan in zijn geheel. Besluiten en resoluties van het Directiecomité worden slechts geldig aangenomen als minstens drie (3) leden van het Directiecomité aanwezig zijn.

Bij elke vergadering van het Directiecomité worden notulen opgemaakt door de secretaris van de vergadering. De goedgekeurde notulen worden ondertekend door de secretaris van de vergadering.

3.3.2. Uitvoerend Comité

Er werd een Uitvoerend Comité opgericht om het Directiecomité bij te staan en indien nodig te adviseren bij de vervulling van zijn rol en verantwoordelijkheden. Tenzij anders wordt beslist door het Directiecomité, worden de vergaderingen van beide comités samen gehouden wanneer het agenda dit toelaat.

4. COMITÉS VAN DE RAAD

Opdat de Raad van Bestuur zijn rol en verantwoordelijkheden efficiënt en overeenkomstig artikel 27 van de Bankwet kan vervullen, heeft de Raad van Bestuur vier (4) gereguleerde comités opgericht, namelijk:

- een **Auditcomité**;



- een **Risicocomité**;
- een **Remuneratiecomité** en
- een **Governance- en Benoemingscomité**.

Deze gereguleerde comités zijn uitsluitend samengesteld uit niet-uitvoerende bestuurders (waarvan de meerderheid ook onafhankelijk moet zijn in de zin van artikel 3, 83 Bankwet). Een bestuurder kan lid zijn van maximaal drie (3) verschillende gereguleerde comités en eenzelfde groep leden kan geen meerdere gereguleerde comités vormen.

Daarnaast kan de Raad van Bestuur ten allen tijde andere *ad hoc* comités oprichten om hem bij te staan of om desgevallend specifieke aangelegenheden te behandelen en erover te adviseren.

De rol van deze comités is om de Raad van Bestuur bij te staan en te adviseren omtrent bepaalde topics om zo de ontwikkeling en implementatie van een goed intern bestuur te bewerkstelligen.

4.1. Auditcomité

4.1.1. Samenstelling

Overeenkomstig artikel 27 van de Bankwet moet BNPPF een Auditcomité oprichten om de Raad van Bestuur bij te staan bij auditaangelegenheden of bij audit-gerelateerde kwesties.

Het Auditcomité bestaat uit minstens drie (3) niet-uitvoerende bestuurders, van wie minstens twee (2) bestuurders onafhankelijk zijn in de zin van artikel 3, 83 Bankwet. De meerderheid van de leden van het Auditcomité bestaat ten allen tijde uit onafhankelijke bestuurders.⁸

De voorzitter van het Auditcomité is een onafhankelijke bestuurder en kan niet de voorzitter zijn van de Raad van Bestuur noch van enig ander comité van die Raad.

4.1.2. Geschiktheidscriteria -en beoordeling

Naast de geschiktheidscriteria van toepassing zijn op de onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders, wordt van de voorzitter van het Auditcomité verwacht dat hij/zij ook voldoet aan de vereisten die in zijn/haar functieprofiel zijn uiteengezet. Ten minste één (1) lid van het Auditcomité moet deskundig zijn op het gebied van audit en boekhouding⁹. Het Governance- en Benoemingscomité beoordeelt of er wordt voldaan aan de vereisten van toepassing op de voorzitter en leden van het Auditcomité. De potentiële voorzitter en leden moeten alsook een geschiktheidsbeoordeling door de betrokken toezichthouder ondergaan.

De Raad van Bestuur benoemt de leden en de voorzitter van het Auditcomité op aanbeveling van het Governance- en Benoemingscomité en onder voorbehoud van een geschiktheidsgoedkeuring

⁸ Wet van 7 december 2016 tot organisatie van het beroep van en het publiek toezicht op de statutaire bedrijfsrevisoren.

⁹ Artikel 27 van de Bankwet.



door de betrokken toezichthouder.

De leden van het Auditcomité worden in principe benoemd voor de duur van hun mandaat als bestuurder.

De bezoldiging van de leden van het Auditcomité wordt bepaald door de Raad van Bestuur, overeenkomstig het beloningsbeleid aanbevolen door het Remuneratiecomité.

4.1.3. Bevoegdheden

De bevoegdheden¹⁰ van het Auditcomité, zoals uiteengezet in de Bankwet en het WVV, omvatten: informatieverstrekking, financiën, interne controle en risicobeheer, compliance, interne audit en externe audit. Op verzoek van de Raad van Bestuur staat het Auditcomité de Raad van Bestuur bij (inclusief het geven van aanbevelingen) in alle audit- en boekhoudingsgerelateerde aangelegenheden. Het Auditcomité brengt regelmatig verslag uit aan de Raad van Bestuur over zijn opdrachten en minstens op het ogenblik van de voorbereiding van de te publiceren jaarrekeningen.

4.1.4. Werking

Het Auditcomité volgt een periodiek vergaderschema van minstens vijf vergaderingen per jaar. Indien nodig worden bijkomende vergaderingen georganiseerd.

4.2. Risicocomité

4.2.1. Samenstelling

Overeenkomstig artikel 27 van de Bankwet moet BNPPF een Risicocomité oprichten om de Raad van Bestuur bij te staan inzake risico-gerelateerde aangelegenheden.

Het Risicocomité is samengesteld uit minstens drie (3) niet-uitvoerende bestuurders, van wie minstens twee (2) bestuurders onafhankelijk zijn in de zin van artikel 3, 83 Bankwet.

De voorzitter van het Risicocomité is een onafhankelijke bestuurder en kan niet de voorzitter zijn van de Raad van Bestuur, noch van enig ander gereguleerd comité van de Raad van Bestuur¹¹.

4.2.2. Geschiktheidscriteria -en beoordeling

Naast de geschiktheidscriteria voor (onafhankelijke) niet-uitvoerende bestuurders beschikken alle leden van het Risicocomité individueel en collectief over de vereiste kennis, expertise, ervaring en vaardigheden om de risicotolerantie, de risicostrategie en het risicobeheer van BNPPF in vraag te stellen en actief deel te nemen aan de uitvoering van alle taken van het Risicocomité. Naast de geschiktheidscriteria voor de leden van het Risicocomité wordt van de voorzitter van het

¹⁰ Artikel 28, §2 van de Bankwet verwijst naar de opdrachten voorzien in het WVV.

¹¹ Handboek Governance van de NBB, 2021.



Risicocomité verwacht dat hij/zij ook voldoet aan de vereisten van zijn/haar functieprofiel. Het Governance- en Benoemingscomité beoordeelt of er voldaan wordt aan de geschiktheidsvereisten die van toepassing zijn op de leden en de voorzitter van het Risicocomité. De potentiële leden en voorzitter van het Risicocomité moeten eveneens een geschiktheidsbeoordeling door de betrokken toezichthouder ondergaan.

De Raad van Bestuur benoemt de leden en de voorzitter van het Risicocomité op aanbeveling van het Governance- en Benoemingscomité en onder voorbehoud van voorafgaande geschiktheidsgoedkeuring door de betrokken toezichthouder.

De leden van het Risicocomité worden in principe benoemd voor de duur van hun mandaat als bestuurder.

De bezoldiging van de leden van het Risicocomité wordt bepaald door de Raad van Bestuur, overeenkomstig het beloningsbeleid aanbevolen door het Remuneratiecomité.

4.2.2. Bevoegdheden

Het Risicocomité zal de Raad van Bestuur bijstaan (en aanbevelingen doen) bij alle risico-gerelateerde aangelegenheden. In het bijzonder rapporteert het Risicocomité naar de Raad van Bestuur omtrent grote geschillen en ontwikkelingen in de regelgeving waarover het geïnformeerd werd. Daarnaast worden de volgende bijzondere bevoegdheden van het Risicocomité uiteengezet in artikel 29 van de Bankwet: (i) strategie en risicobereidheid, (ii) prijsbepaling en (iii) beloningsbeleid.

4.2.3. Werking

Het Risicocomité volgt een periodiek vergaderschema van minstens vijf vergaderingen per jaar. Indien nodig worden extra vergaderingen georganiseerd.

Het Risicocomité brengt regelmatig verslag uit aan de Raad van Bestuur over de uitvoering van zijn taken.

4.3. Remuneratiecomité

Overeenkomstig artikel 27 van de Bankwet moet BNPPF een afzonderlijk Remuneratiecomité oprichten om de Raad van Bestuur bij te staan bij bezoldigingsgerelateerde aangelegenheden.

4.3.1. Samenstelling

Het Remuneratiecomité is samengesteld uit minstens drie (3) niet-uitvoerende bestuurders, van wie minstens twee (2) bestuurders onafhankelijk zijn in de zin van artikel 3, 83 Bankwet.

Het Remuneratiecomité moet zodanig worden samengesteld dat het een gedegen en onafhankelijk oordeel kan vellen over het beloningsbeleid en de beloningspraktijken en incentives, rekening houdend met de risicobeheersing, de eigenvermogensbehoeften en de liquiditeitspositie van BNPPF.

De voorzitter van het Remuneratiecomité is een onafhankelijke bestuurder.



4.3.2. Geschiktheidscriteria -en beoordeling

Naast de geschiktheidsvereisten die van toepassing zijn op onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders, wordt van de voorzitter van het Remuneratiecomité verwacht dat hij/zij ook voldoet aan alle vereisten zoals uiteengezet in zijn/haar functieprofiel. Het Governance- en Benoemingscomité beoordeelt of er voldaan wordt aan de vereisten van toepassing op de leden en de voorzitter van het comité. De potentiële leden en voorzitter van het Remuneratiecomité moeten eveneens een geschiktheidsbeoordeling door de betrokken toezichthouder ondergaan.

De Raad van Bestuur benoemt de leden en de voorzitter van het Remuneratiecomité. De voorzitter van het Remuneratiecomité wordt benoemd door de Raad van Bestuur op aanbeveling van het Governance- en Benoemingscomité en onder voorbehoud van de geschiktheidsgoedkeuring door de betrokken toezichthouder.

De leden van het Remuneratiecomité worden in principe benoemd voor de duur van hun mandaat als bestuurder.

De bezoldiging van de leden van het Remuneratiecomité wordt bepaald door de Raad van Bestuur, overeenkomstig het beloningsbeleid aanbevolen door het Remuneratiecomité.

4.3.3. Bevoegdheden

De bevoegdheden van het Remuneratiecomité worden uiteengezet in de Bankwet en omvatten het vertrekken van een gedegen en onafhankelijk oordeel over het beloningsbeleid en de beloningspraktijken en incentives, rekening houdend met de risicobeheersing, de netto-vermogensbehoeften en de liquiditeitspositie van BNPPF.

4.3.4. Werking

Het Remuneratiecomité volgt een periodiek vergaderschema van ongeveer vijf meetings per jaar. Indien nodig worden extra vergaderingen georganiseerd.

Het Remuneratiecomité brengt regelmatig verslag uit aan de Raad van Bestuur over de uitvoering van zijn taken.

4.4. Governance- en Benoemingscomité

Overeenkomstig artikel 27 van de Bankwet moet BNPPF een afzonderlijk Governance- en Benoemingscomité oprichten om de Raad van Bestuur bij te staan bij benoemingskwesties en benoemingsgerelateerde aangelegenheden.

4.4.1. Samenstelling

Het Governance- en Benoemingscomité bestaat uit minstens drie (3) niet-uitvoerende bestuurders, van wie minstens twee (2) bestuurders onafhankelijk zijn in de zin van artikel 3, 83 Bankwet.

Het comité moet zodanig worden samengesteld dat het een gedegen en onafhankelijk oordeel kan vellen over de samenstelling en werking van de Raad van Bestuur en andere bestuursorganen van BNPPF, meer bepaald over de individuele en collectieve expertise van hun leden, hun integriteit, reputatie, onafhankelijkheid van geest en beschikbaarheid.



De voorzitter van het Governance- en Benoemingscomité is een onafhankelijke bestuurder.

4.4.2. Geschiktheidscriteria -en beoordeling

Het Governance- en Benoemingscomité als geheel moet de nodige vaardigheden en competenties bezitten op het vlak van governance- en benoemingsregelgeving in de Belgische banksector. Naast de geschiktheidsvereisten die van toepassing zijn op onafhankelijke niet-uitvoerende bestuurders, wordt van de voorzitter van het Governance- en Benoemingscomité verwacht dat hij/zij ook voldoet aan alle vereisten zoals uiteengezet in zijn/haar functieprofiel. Het Governance- en Benoemingscomité beoordeelt of er voldaan wordt aan de vereisten die van toepassing zijn op de leden en de voorzitter van het comité. De leden en voorzitter van het Governance- en Benoemingscomité moeten eveneens een geschiktheidsbeoordeling door de betrokken toezichthouder ondergaan.

De Raad van Bestuur benoemt de leden en de voorzitter van het Governance- en Benoemingscomité op aanbeveling van het Governance- en Benoemingscomité en onder voorbehoud van voorafgaande geschiktheidsgoedkeuring door de betrokken toezichthouder.

De leden van het Governance- en Benoemingscomité worden in principe benoemd voor de duur van hun mandaat als bestuurder.

De bezoldiging van de leden van het Governance- en Benoemingscomité wordt bepaald door de Raad van Bestuur, overeenkomstig het beloningsbeleid aanbevolen door het Remuneratiecomité.

4.4.3. Bevoegdheden

De bevoegdheden van het Governance- en Benoemingscomité worden uiteengezet in de Bankwet en de regelgeving van de betrokken toezichthouder en omvatten het vermogen om een gedegen en onafhankelijk oordeel te vellen over de samenstelling en werking van de Raad van Bestuur en andere bestuursorganen van BNPPF en in het bijzonder over de individuele en collectieve expertise van hun leden, hun integriteit, reputatie, onafhankelijkheid van geest en beschikbaarheid.

4.4.4. Werking

Het Governance- en Benoemingscomité volgt een periodiek vergaderschema van ongeveer vijf meetings per jaar. Indien nodig worden extra vergaderingen georganiseerd.

Het Governance- en Benoemingscomité brengt regelmatig verslag uit aan de Raad van Bestuur over de uitvoering van zijn taken.



5. INTERNE CONTROLE ORGANISATIE

De operationele entiteiten en functies van BNPPF worden ondersteund en gecontroleerd door de interne controle functies: Compliance, Risk en Interne Audit.

Deze Interne Controle Functies zijn opgezet in overeenstemming met de Bankwet¹² en in lijn met de organisatie op het BNPP Groepsniveau.

Drie verdedigingslijnes: Compliance en Risk maken deel uit van de zogenaamde ‘tweede verdedigingslinie’.

- De eerste verdedigingslinie ligt bij de business, die als eerste verantwoordelijk is voor het beheren en beperken van operationele risico's.
- De onafhankelijke tweede verdedigingslinie wordt uitgeoefend door Compliance en Risk.
- De onafhankelijke derde verdedigingslinie wordt uitgevoerd door de *ad hoc* controlefunctie Interne Audit.

Het BNPPF Interne Controle Charter, dat een weerspiegeling is van het BNPP Group Charter bevat de basisprincipes van het interne controle raamwerk. Alle Interne Controle Functies worden gekenmerkt door hun onafhankelijkheid ten opzichte van de business en de functies.

De Verantwoordelijke van iedere Interne Controle Functies moet een afzonderlijke natuurlijke persoon zijn. Een Verantwoordelijke van een Interne Controle Functie wordt “*fit*” geacht wanneer hij/zij de nodige kennis, ervaring en skills heeft, en wanneer hij/zij het professioneel gedrag vertoont dat nodig is voor de uitoefening van zijn/haar functie;¹³ hij/zij wordt “*proper*” geacht wanneer er geen elementen aanwezig zijn die op het tegendeel wijzen en wanneer er geen reden is om diens onberispelijke reputatie in vraag te stellen¹⁴.

Onder voorbehoud van en ingevolge de voorafgaandelijke goedkeuring door de relevante toezichthouder, (her)benoemt de Raad van Bestuur de Verantwoordelijken van de Interne Controle Functies, en dit desgevallend gebaseerd op een aanbeveling van het betrokken gereguleerd comité.

De Verantwoordelijken van de Interne Controle Functies kunnen maar uit hun functie gezet worden mits voorafgaande toestemming van de Raad van Bestuur.¹⁵

Hun verloning is niet gelinkt aan de prestaties van de activiteiten die zij controleren.

¹² Article 21, §1, 4° of the Banking Law *juncto* Articles 35 – 40 of the Banking Law.

¹³ NBB _2021_27.

¹⁴ NBB _2021_27.

¹⁵ Daarenboven moet de relevante toezichthouder op voorhand op de hoogte gebracht worden.



6. SECRETARIAAT-GENERAAL

De Raad van Bestuur benoemt een secretaris die o.a. de voorzitters van de Raad van Bestuur, van zijn comités en van het Directiecomité, als elk van deze organen bijstaat en adviseert bij de uitoefening van hun algemene en specifieke taken en verantwoordelijkheden. Conform het interne beleid van BNPPF moet dergelijke rol worden vervuld door de secretaris-generaal van BNPPF.

De secretaris-generaal vervult de rol van secretaris van de Bank en treedt op als secretaris van de vergaderingen van de Raad van Bestuur, de comités van de Raad van Bestuur, van het Directiecomité en van het Uitvoerend Comité, dit alles volgens de traditie en de gebruiken van BNPPF.

Bovendien organiseert de secretaris-generaal de algemene aandeelhoudersvergaderingen.

Verder omvatten diens bevoegdheden onder meer het bijstaan van de vennootschapsorganen van BNPPF in alle governance aangelegenheden, *i.e.* voldoen aan wettelijke vereisten, de statuten en het Internal Governance Memorandum. Bijgevolg staat de secretaris-generaal, samen met zijn team (het Secretariaat Generaal), BNPPF bij bij de voortdurende ontwikkeling van haar governance, in lijn met haar noden en bestaande marktpraktijken.

7. INTEGRITEITSCODE EN BELANGENCONFLICTEN

7.1. Integriteitscode

De Integriteitscode heeft als doel het gedrag van de BNPPF medewerkers te sturen, evenals richting te geven aan alle te nemen beslissingen, en dit op alle niveaus binnen de BNPPF. Alle interne beleidslijnen en procedures zijn gealigneerd met deze Integriteitscode.

In een eerste deel van de Integriteitscode worden de regels weergegeven die door de Groep BNP Paribas zijn vastgelegd. Deze geeft de regels weer over hoe medewerkers zich dienen te gedragen ten opzichte van elkaar, klanten, partners, aandeelhouders, de overheid en de vertegenwoordigers van het maatschappelijk middenveld. Die regels zijn gebaseerd op de missie en de waarden van de groep, *'The BNP Paribas Way'*. BNPPF onderschrijft deze Gedragscode ten volle. Waar nodig, is ze aangepast aan de lokale context.

De regels van de Gedragscode van de groep zijn gepubliceerd op de internetpagina van BNPPF: [Gedragscode van de Groep BNP Paribas \(bnpparibasfortis.com\)](https://www.bnpparibasfortis.com).

Het tweede deel van de Integriteitscode bestaat uit meer gedetailleerde, praktische voorschriften met normen en verplichtingen waaraan de medewerkers en het management in hun gedrag altijd dienen te voldoen. Deze praktische voorschriften sluiten uiteraard nauw aan bij de interne Gedragscode van de groep en geven nuttige wenken om de regels toe te passen.

Het derde deel weerspiegelt de bestaansredenen en ambitie van BNPPF, beiden gedefinieerd op basis van de High5-waarden van BNPPF. Als bestaansredenen zet BNPPF zich in voor een betere maatschappij, als de vertrouwde financiële partner op elk moment in het leven van haar klanten. Het is BNPPF's ambitie om de leidende bank te zijn, met diepe wortels in België en wereldwijd geconnecteerd, gerespecteerd voor haar bankiers, innovatie en duurzame impact. BNPPF gebruikt deze als een kompas in al haar activiteiten.



8.2. Belangenconflicten (incl. marktmisbruik)

In het algemeen wordt van alle betrokkenen verwacht dat zij handelingen, standpunten of belangen vermijden die strijdig zijn of lijken te zijn met de belangen van de Bank. Dit wordt in het bijzonder benadrukt in de Integriteitscode (Deel II).

Daarnaast moeten alle (potentiële) belangenconflicten op niveau van de Raad van Bestuur tijdig en adequaat gecommuniceerd worden opdat ze behandeld, besproken en gedocumenteerd kunnen worden en er een beslissing kan genomen worden door het relevante orgaan. Bovendien moet de betrokken bestuurder zich onthouden van iedere deelname aan het debat of stemming omtrent het betrokken topic.

BNPPF heeft verschillende procedures uitgewerkt om een aantal bijzondere belangenconflictsituaties te beheren, zoals bijvoorbeeld vermogensgerelateerde belangenconflicten, contracten, leningen, kredieten en garanties toegekend aan bestuurders en de aan hen verwante personen, beleggingsdiensten, etc.

Bestuurders, net als de leden van het Directiecomité en de Verantwoordelijken van de Interne Controle Functies, moeten de nodige tijd besteden aan de uitoefening van hun functie binnen BNPPF en mogen daarom alleen binnen bepaalde grenzen andere mandaten uitoefenen, zelfs als vertegenwoordiger van BNPPF.

Bestuurders, medewerkers, volmachthouders en verbonden agenten moeten de regels naleven die zijn vastgelegd in de toepasselijke wetgeving met betrekking tot beleggingsdiensten en -activiteiten.

Ook wat belangenconflicten in het kader van intragroepstransacties betreft zijn specifieke regels voorzien.

Hoewel de aandelen van BNPPF niet beursgenoteerd zijn, ontvangen alle bestuurders bij hun benoeming een brief met instructies voor persoonlijke verrichtingen in financiële instrumenten. Deze brief wordt uitgegeven in overeenstemming met het beleid van de Bank inzake persoonlijke verrichtingen in financiële instrumenten.

Deze instructies kunnen onder meer het volgende bevatten: (i) verbodsbepalingen voor het uitvoeren van persoonlijke verrichtingen in financiële instrumenten, (ii) beperking tot het uitvoeren van verrichtingen in financiële instrumenten via een discretionair portefeuillebeheer en (iii) voorafgaande kennisgeving aan de Bank van persoonlijke verrichtingen in financiële instrumenten.

8. BEDRIJFSCONTINUÏTEIT

Het doel van het Bedrijfscontinuïteitsteam bestaat in het anticiperen op en het beheren van crisissituaties die de essentiële dienstverlening van de Bank in het gedrang zouden kunnen brengen of haar reputatie zouden kunnen schaden.

Daartoe definieert en test het Bedrijfscontinuïteitsteam (de doeltreffendheid van) het kader opgezet om de organisatorische en operationele weerbaarheid te verzekeren en zo de kern van de dienstverlening op aanvaardbare en voorafbepaalde beschikbaarheidsniveaus (zelfs ingeval van een storend incident) te garanderen, en dit op zo een manier dat de belangen van de stakeholders, de reputatie en de merknaam beschermd blijven.



9. STATUTAIRE BEDRIJFSREVISOR / COMMISSARIS

De algemene aandeelhoudersvergadering van BNPPF benoemt of herbenoemt de statutaire bedrijfsrevisor om de drie (3) jaar. De statutaire bedrijfsrevisor is verantwoordelijk voor de controle van de jaar- en halfjaarrekeningen van BNPPF.

Een kredietinstelling selecteert haar revisoren uit de lijst van revisoren of kantoren van revisoren die door de betrokken toezichthouder zijn goedgekeurd. De benoeming van de statutaire bedrijfsrevisor vereist de goedkeuring van de betrokken toezichthouder.

10. VARIA

10.1. WIJZIGING

Dit Corporate Governance Charter kan steeds en zonder voorafgaande kennisgeving door de Raad van Bestuur worden gewijzigd.

De Raad van Bestuur kan beslissen om van dit Corporate Governance Charter af te wijken voor specifieke punten, op voorwaarde dat de toepasselijke regels worden nageleefd en dat dergelijke afwijkingen worden bekendgemaakt in de verklaring inzake corporate governance zoals bedoeld in de Code 2020.

Derden kunnen geen rechten ontleen aan een dergelijke afwijking.

10.2. GEDEELTELIJKE ONGELDIGHEID

Indien één of meerdere bepalingen van dit Corporate Governance Charter ongeldig zijn of worden, heeft deze ongeldigheid geen invloed op de geldigheid van de overige bepalingen. De Raad van Bestuur kan de ongeldige bepalingen vervangen door geldige bepalingen die zoveel mogelijk overeenkomen met de inhoud van de ongeldige bepalingen, gelet op het doel van dit Corporate Governance Charter.

10.3. TOEPASSELIJKE WETGEVING EN RECHTSGBIED

Dit Corporate Governance Charter is onderworpen aan het Belgisch recht. Alleen de Belgische rechtbanken zijn bevoegd om geschillen te beslechten die voortvloeien uit of verband houden met dit Corporate Governance Charter.