

## VOOR EEN VERANTWOORDELIJKE VERTEGENWOORDIGING BIJ DE OVERHEIDSINSTANTIES

### Artikel 1 – Doel

Initiatieven van de overheidsinstanties in de landen waar de groep BNP Paribas actief is, kunnen soms een impact hebben op de activiteiten van de groep en het is ook mogelijk dat de overheidsinstanties de groep raadplegen voor een nieuw project of om andere redenen. In die gevallen wenst de groep mogelijk haar standpunt duidelijk te maken, zoals alle andere burgers daartoe het recht hebben.

BNP Paribas is een verantwoordelijke bank die zich inzet voor de dienstverlening aan haar klanten. De bank wil dan ook op een constructieve manier bijdragen aan het democratische proces door de beslissingsbevoegde overheidsinstanties, met strikte naleving van de rechts- en deontologieregels, informatie te geven die ze in hun overwegingen kunnen laten meespelen om met kennis van zaken rechtvaardige beslissingen te nemen.

Daartoe oefent BNP Paribas vertegenwoordigingsactiviteiten bij de overheidsinstanties uit (hierna 'publieke vertegenwoordigingsactiviteiten' genoemd), zoals daarin wordt voorzien door de bestaande wetgeving, reglementen en deontologische codes.

### Artikel 2 – Toepassingsgebied

Dit charter geldt voor alle medewerkers van de groep in alle landen. Het geldt voor de activiteiten die worden uitgeoefend in de landen waar de groep actief is en op Europees en internationaal niveau.

### Artikel 3 – Integriteit

BNP Paribas wordt opgenomen in de vertegenwoordigingsregisters van de jurisdicties waar de groep op regelmatige basis publieke vertegenwoordigingsactiviteiten uitoefent.

Bovendien zal de groep BNP Paribas:

- de gedragscodes en charters naleven van de instellingen en organisaties waar ze publieke vertegenwoordigingsactiviteiten uitoefent (bijvoorbeeld de gedragscode van het Transparantieregister van het Europees Parlement en de Europese Commissie);
- op een integere en eerlijke manier handelen met instellingen en organisaties waar ze publieke vertegenwoordigingsactiviteiten uitoefent en haar gesprekspartners actuele, betrouwbare en objectieve informatie geven die hen niet misleidt;
- geen onrechtmatige druk uitoefenen, noch op een frauduleuze manier informatie verkrijgen of beslissingen beïnvloeden. BNP Paribas verbindt zich er met name toe geen ongeoorloofde druk uit te oefenen, noch ongepast gedrag te vertonen tegenover de leden van de instellingen en organisaties waar het publieke vertegenwoordigingsactiviteiten uitoefent;
- de leden van de instellingen en organisaties waar ze publieke vertegenwoordigingsactiviteiten uitoefent, niet aanzetten tot overtreding van de voor hen geldende gedragsregels vooral op het vlak van belangenconflicten, vertrouwelijkheid en de naleving van hun deontologische verplichtingen;
- de geldende regels voor de verkrijging en verspreiding van officiële documenten naleven en deze documenten vooral niet verspreiden voor lucratieve doeleinden;
- ervoor zorgen dat de medewerkers op wie dit charter betrekking heeft, zich gedragen conform de gedragscode van de groep en haar interne regels<sup>1</sup> voor corruptiepreventie, geschenken en uitnodigingen;
- erop toezien dat de externe consultants op wie mogelijk een beroep wordt gedaan, zelf strikte deontologieregels naleven die overeenstemmen met dit charter.

<sup>1</sup>Globaal beleid van de groep inzake corruptie (september 2011) en Beleid inzake geschenken en uitnodigingen (maart 2012).



## Artikel 4 – Transparantie

BNP Paribas maakt zijn benaderingswijze duidelijk: de medewerkers van BNP Paribas en de externe consultants op wie mogelijk een beroep wordt gedaan, moeten de instellingen en organisaties waarmee ze in contact staan op de hoogte brengen van wie ze zijn en wie ze vertegenwoordigen.

Bovendien verbindt BNP Paribas zich er, met name via zijn website, toe transparantie na te streven in de organisatie en het budget van de teams die de publieke vertegenwoordigingsactiviteiten uitoefenen. Hun lidmaatschap van beroepsverenigingen wordt openbaar gemaakt.

De groep verbindt zich er ook toe haar belangrijkste publieke standpunten te publiceren op haar website.

## Artikel 5 – Maatschappelijke verantwoordelijkheid

De groep en haar medewerkers verbinden zich ertoe dat de vertegenwoordigingsactiviteiten van de groep de internationaal erkende principes voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen (MVO), die BNP Paribas resoluut toepast, niet in twijfel trekken, verdraaien, noch weerleggen. Het betreft hier dan specifiek de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en het Wereldpact ('Global Compact') van de Verenigde Naties (VN), de fundamentele conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO) en de initiatieven van de Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO)<sup>2</sup>. BNP Paribas verbindt zich er ook toe de universele democratische waarden<sup>3</sup> na te leven. In het bijzonder oefent BNP Paribas zijn vertegenwoordigingsactiviteiten uit in lijn met zijn globale aanpak en zijn maatschappelijke engagementen inzake het milieu en de klimaatverandering, meer bepaald zijn ondersteuning van de doelstellingen van het klimaatakkoord van Parijs.

## Artikel 6 – Interne opleiding en informatie

BNP Paribas:

- verbindt zich ertoe de betrokken medewerkers regelmatig op te leiden in de best practices op het gebied van publieke vertegenwoordiging;
- zorgt ervoor dat alle teams die rechtstreeks of onrechtstreeks betrokken zijn bij publieke vertegenwoordigingsactiviteiten, toegang hebben tot de belangrijkste publieke standpunten van de groep voor de lopende zaken.

## Artikel 7 – Governance

De medewerkers van de groep mogen geen publieke vertegenwoordigingsactiviteiten uitoefenen zonder het akkoord van hun leidinggevenden. Ze verbinden zich ertoe verslag uit te brengen over hun activiteiten aan hun leidinggevenden en aan de afdeling Institutional Affairs voor de belangrijkste zaken.

<sup>2</sup>OESO-richtlijnen voor Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen, up-to-date gebracht in 2011; OESO-richtlijnen voor transparantie en integriteit bij lobbyactiviteiten, 2010.

<sup>3</sup>Handvest van de grondrechten van de Europese Unie, 2000.

